

信大水泥股份有限公司

類別		薪資報酬委員會組織規程			制定單位	董事會	編號	HOAC009	
辦法					發行日期	109.03.31	頁次	1 / 5	
版本	修 訂			修 訂 記 事	起 草	審 核	核 准	日 期	
	次 數	頁 次	章 節						
A				新 修 訂	規章製作小組	楊德雄	董事會	100.08.26	
A	1	2/4	第二條	依金管證發字第 10200531121 號令，設置審計委員會替代監察人職權，爰修正與監察人相關之文字。	規章製作小組	楊智雄	董事會	107.05.09	
A	2	2/5 5/5	第五條 第六條	依金管證發字第 10803619346 號函修訂。	規章製作小組	楊智雄	董事會	109.03.31	

信大水泥股份有限公司

類別	薪資報酬委員會組織規程	版 本	A2	編號	HOAC009
辦法		發行日期	109.03.31	頁次	2 / 5

第一條：(訂定依據)

爰依證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法(以下簡稱「本辦法」)訂定本組織規程，以利遵循。

第二條：(職權)

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、董事及經理人之績效評估及薪資報酬，除參考同業水準支給情形外，並應考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 二、不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 三、針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量公司行業特性、業務性質予以決定。

前二項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

董事會討論薪資報酬委員會建議時，應考量薪資報酬數額、支付方式及公司未來風險等事項。

董事會不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數同意行之，並於決議中依前項綜合考量及具體說明通過之薪資報酬有無優於薪資報酬委員會之建議。

董事會通過之薪資報酬如優於薪資報酬委員會之建議，除應就差異情形及原因於董事會議事錄載明外，公司亦應在該案通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

子公司之董事及經理人薪資報酬事項，如依子公司分層負責決行事項須經本公司董事會核定者，應先請本公司之薪資報酬委員會提出建議後，再提交董事會討論。

信大水泥股份有限公司

類別	薪資報酬委員會組織規程	版 本	A2	編號	HOAC009
辦法		發行日期	109.03.31	頁次	3 / 5

第三條：(成員資格及人數)

本委員會成員應符合本辦法第五條規定之專業資格及工作經驗，且無本辦法第六條所限制或禁止之情事。本委員會成員由董事會決議委任之，總人數不得少於三人，並互推一人擔任召集人及會議主席。

本委員會成員之任期與該屆董事會任期相同。

本委員會之成員如解任致人數不足三人時，應自事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委任。

本委員會成員於委任及異動時，公司應於事實發生之日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

第四條：(召集程序)

本委員會應由召集人每年至少召開二次。

召集人請假或因故不能召集會議，應由召集人指定本委員會之其他成員代理之；該召集人未指定代理人者，由本委員會之其他成員推舉一人代理之。

本委員會之召集應載明召集事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者，不在此限。

第五條：(會議議程及出席人員)

本委員會會議議程由召集人訂定，其他成員亦得提供議案供本委員會討論，會議議程應事先提供予本委員會之成員。

本委員會開會應備置簽名簿供出席成員簽到。

本委員會之成員應親自出席，如不能親自出席，得於每次會議時出具委託書列舉召集事由之授權範圍委託其他成員代理出席，但每一成員以受一人委託為限。如以視訊參與會議者，視為親自出席。

本委員會開會時得請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。但討論及表決時應離席。

本委員會對於會議討論其成員之薪資報酬事項，應於當次會議說明，如有害於公司利益之虞時，該成員不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他薪資報酬委員會成員行使其表決權。

信大水泥股份有限公司

類別	薪資報酬委員會組織規程	版 本	A2	編號	HOAC009
辦法		發行日期	109.03.31	頁次	4 / 5

第六條：(會議決議及紀錄)

本委員會為決議時，除法令另有規定外，應有全體成員二分之一以上同意。表決時如經會議主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。

本委員會之議事，應作成議事錄，議事錄應詳實記載下列事項：

一、會議屆次及時間地點。

二、主席之姓名。

三、委員出席狀況，包括出席、請假及缺席者之姓名與人數。

四、列席者之姓名及職稱。

五、紀錄之姓名。

六、報告事項。

七、討論事項：各議案之決議方法與結果、依前條規定涉及自身薪資報酬事項之成員姓名及其薪資報酬內容、迴避情形、成員之反對或保留意見。

八、臨時動議：提案人姓名、議案之決議方法與結果、委員會成員、專家及其他人員發言摘要、依前條規定涉及自身薪資報酬事項之成員姓名及其薪資報酬內容、迴避情形、成員之反對或保留意見。

九、其他應記載事項。

薪資報酬委員會之議決事項，如成員反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，除於議事錄載明外，公司並應於事實發生之日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

本委員會簽到簿為議事錄之一部分。如以視訊會議召開會議者，其視訊影音資料為議事錄之一部分。

議事錄須由會議主席及記錄人員簽名或蓋章，於會後二十日內分送本委員會各成員，並應呈報董事會，及列入公司重要檔案保存五年。議事錄之製作及分發，得以電子方式為之。

前項議事錄保存期限未屆滿前，發生與本委員會相關事項之訴訟時，應保存至訴訟終止。

第七條：(查核諮詢)

本委員會得經決議委任律師、會計師或其他專家，就行使職權有關之事項為必要之查核或提供諮詢，其費用由公司負擔。

信大水泥股份有限公司

類別	薪資報酬委員會組織規程	版 本	A2	編號	HOAC009
辦法		發行日期	109.03.31	頁次	5 / 5

第八條：(決議事項之執行)

本委員會決議之事項，其相關執行工作，得授權召集人或本委員會其他成員續行辦理，並以書面向本委員會進行執行之報告。本委員會認有必要時得於下次會議提報委員會追認或報告。

第九條：(未盡事宜)

本組織規程所訂未盡事宜，悉依公司及主管機關規定辦理。

第十條：(規章修訂)

本組織規程之規定應經董事會通過後施行，修正時亦同。